

附件 1

## 江西省研究生工作站报备表 (企业填报)

设站单位全称： 江西普正制药股份有限公司  
单位组织机构代码： 91360823744294486X  
单位所属行业： 医药制造业  
单位地址： 江西省吉安市井冈山经济开发区  
单位联系人： 李小锋  
联系电话： 18770479718  
电子邮箱： lix86@126.com  
合作高校名称： 南昌大学药学院

江西省教育厅  
江西省科学技术厅制表  
江西省工业和信息化厅

设站单位名称	江西普正制药股份有限公司					
企业规模	中型	是否公益性企业				否
企业信用情况	A	2022年研发经费投入(万元)				4680
专职研发人员(人)	21	其中	有国家级学术头衔的人员数	1	有省级学术头衔的人员数	2
<b>市(厅)级及以上科技创新平台情况</b> (重点实验室、工程技术研究中心、企业技术中心等,需提供证明材料)						
平台名称		平台类别、级别		批准单位		获批时间
国家企业技术中心		国家级		国家发改委		2019年
国家知识产权优势企业		国家级		国家知识产权局		2017年
国家级博士后科研工作站		国家级		人力资源与社会保障部,全国博士后管委会		2015年
国家中药材种子种苗繁育基地		国家级		国家中医药管理局		2013年
中药消炎药高技术产业化示范基地		国家级		国家发改委		2011年
中药杜仲重点研究室		省级		江西省中医药管理局		2020年
院士工作站(省级)		省级		中共江西省委组织部、江西省科协		2015年
省级企业技术中心		省级		江西省科技厅		2015年
江西省中药消炎药省级重点实验室、工程技术中心		省级		江西省科技厅		2014年
<b>可获得优先支持情况</b> (院士工作站、博士后科研工作站、省级及以上企业重点实验室、工程技术研究中心、企业技术中心、产业技术研究院等,需提供证明材料)						
平台名称		平台类别、级别		批准单位		获批时间
国家企业技术中心		国家级		国家发改委		2019年

国家级博士后科研工作站	国家级	人力资源与社会保障部, 全国博士后管委会	2015 年
中药杜仲重点研究室	省级	江西省中医药管理局	2020 年
院士工作站 (省级)	省级	中共江西省委组织部、江西省科协	2015 年
省级企业技术中心	省级	江西省工信厅	2015 年
江西省中药消炎药省级重点实验室、工程技术研究中心	省级	江西省科技厅	2014 年
江西省中药消炎药工程研究中心	省级	江西省发改委	2018 年

设站单位与高校的合作情况 (分条目列出, 限 1000 字以内。其中, 联合承担的纵向和横向项目或成果限填具有代表性的 3 项, 需填写项目名称、批准单位、获批时间、项目内容、取得的成果等内容, 并提供证明材料)

**合作横向项目:** 江西普正制药股份有限公司与南昌大学合作开展了普正 9 个药品安全性回顾研究及说明书安全性项修订研究, 该项目全面深入地对品种的 ADR 数据、文献资料、质量回顾性分析数据等资料进行分析研究, 形成了 9 篇符合国家规范的品种上市后安全性研究评价报告, 最终完善药品说明书修订, 指导安全用药。

江西普正制药股份有限公司创立了国家企业技术中心、国家博士后科研工作站、国家中药材种子种苗繁育基地等国家级创新平台, 院士工作站等省级科研平台, 开发培育了多个以循证医学数据为支撑的年销售过亿元的中药大品种。普正紧紧围绕产品质量标准提升和中药大品种持续深度开发, 形成了 500 余项自主知识产权, 完成了 70 余项行业标准的制定, 构建了从药品研发、优质中药材种子与种植, 以及药品生产全过程的新型高值化制剂技术与数字化质量控制系统和可追溯体系。

普正先后自主培养了国家万人计划人才、享受国务院特殊津贴专家、全国劳动模范等数十名优秀高层次人才, 为人才成长提供了全方位培育路径。

组织完成的“全杜仲胶囊二次开发”、“裸花紫珠颗粒无糖型开发”、“红花逍遥片质量标准研究”等 42 项科技成果获得部省级成果鉴定; 主持承担国家和省级重点课题项目 60 余项。

拥有硕士研究生指导教师资格人数 3 人, 研发团队有 20 多人, 主要研究方向为中药创新药开发、经典名方药开发、中药改良创新开发研究等。拥有国家技术创新研发实验室, 集中药提取、浓缩、制剂、分析与中试场地 5000 多平方米, 液质联用仪、高效液相色谱仪、超高效液相色谱仪等仪器设备约 20 台/套; 此外, 还拥有 SciFinder, Elsevier 等研发必备数据库。

自南昌大学与本公司建立合作以来, 学校陆续推荐优秀人才进入我司, 在双方的共同努力下, 研究生培养工作成效显著。

近三年来我司共接收十多名相关专业南昌大学优秀毕业生参加公司项目研究, 在高学术水平的导师指导下, 在学校已有较扎实的理论知识基础, 思维缜密、态度端正、上进心强, 有着精益求精、严谨求实的科研精神。在课题实践过程中, 动手能力强, 能学

以致用，为公司新产品的开发和生产技术的创新献计献策，在推动企业项目顺利开展中充分发挥了重要作用。现还有多名南昌大学优秀毕业生应聘在岗，成为本企业的青年骨干。另外，校企还共同组织了各种活动，加强了学术交流和技术服务，实现了强强联手，优势互补。

南昌大学与江西普正制药股份有限公司药研体系相互补充、相互促进，将有效地为公司向创新型企业发展提供强劲动力。

#### 工作站条件保障情况

#### 1.人员保障条件（包括能指导研究生科研创新实践的专业技术或管理专家等情况）

公司新药研发与国内大院大所大专家合作开展，在研新品种 **10** 余个。研究领域包括骨科用药、中药消炎用药等领域。公司有 **20** 多名研发人员，包括博士生、硕士研究生 **6** 人。拥有国家“万人计划”科技创新领军人才 **1** 名、享受国务院津贴人员 **1** 名、全国五一劳动奖章获得者 **1** 人、全国“五一”劳动奖章获得者 **1** 人、江西省“百千万”工程人才 **2** 人、江西省政府特殊津贴专家 **1** 人、江西省第一批中医药中青年骨干人才培养对象 **1** 人。

#### 指导研究生的相关技术专家

序号	姓名	出生年月	职称	职务	专业	相关荣誉
1	肖军平	1971.12	教授级高级工程师	总经理	中药产业经济学	享受国务院政府津贴、国家“万人计划”科技创新领军人才
2	康兴东	1982.08	正高级工程师	技术创新中心制剂研究主任	天然药物化学	江西省“百千万”工程人才、江西省政府特殊津贴专家
3	李小锋	1986.11	高级工程师	技术创新中心副主任	生药学	江西省第一批中医药中青年骨干人才培养对象
4	吴永忠	1964.5.29	研究员	监事会主席	药用植物学	全国“五一”劳动奖章获得者

#### 2.工作保障条件（如科研设施、实践场地等情况）

江西普正制药股份有限公司能够为高校提供高水平、优质的校外实践教学条件，包括科研平台、生产场所、实训基地等，培养学生创新实践能力与专业技能。公司以研发驱动为发展战略，每年以不低于年销售额 **10%** 的资金投入研发，在上海、北京、广州、吉安等地打造了协同高效的中药创新药平台、中试转化平台；建有国家重点实验室、国家企业技术中心、国家级博士后科研工作站、院士工作站等高端研发平台；与中国中医科学院、中国医学科学院、中国科学院上海药物研究所、药物制剂国家工程研究中心等科研团队建立了协同创新体的战略合作关系；与国内著名科研院校建立了长期稳定的合作关系，吸收、引进和消化国际国内领先新技术，开发新产品；与侯惠民院士、丁健院士、黄璐琦院士等国内顶级院士专家团队建立了长期的战略合作关系。形成了全链条的

创新研发体系，打造了医药行业开放合作的创新生态。

同时，公司拥有现代生物医药产业化基地，总建筑面积 4.8 万平方米，药品生产过程实现了高度自动化和智能化，具有连续及柔性的生产能力。生产基地占地近 500 亩，拥有片剂、硬胶囊剂、颗粒剂等十余个剂型 100 多个品规的生产能力，关键生产设备、检验设备等均达到国内领先水平。

公司拥有充沛的丰富工作经验的专业技术人员，能为相关学生提供良好的新药研发与生产培训机会，让学生感受到实践和理论的融合，提升学生创新能力和实际应用能力。自 2014 年以来，普正制药就是江西中医药大学专业实习实践基地，每年接收药学等相关专业本科生职业体验、本科生毕业实习以及专业学位研究生实习实践，累计达 100 多人次。

公司配备提取浓缩室、液相室、干燥室等，按国家 GLP 的要求对各项工作进行规范建设，使药物研究严格按 GLP 要求进行；公司设有高效液相色谱室、气相色谱室、紫外光谱室、天平室、理化室等，进行各种中药制剂的提取浓缩分离、制剂工艺研究以及各类新药的质量控制研究工作；公司拥有多种先进仪器，新建自动化智能化提取生产设施，可进行各种中药制剂新技术、新剂型、新辅料的研究等。

### 3.生活保障条件（包括为进站研究生提供生活、交通、通讯等补助及食宿条件等情况）

公司为进站的研究生提供免费的公司宿舍，提供工作餐，生活补助方面为硕士生提供每人每月 3000 元的在站生活补助。公司实行大小周工作制，进站研究生可享受节假日福利以及丰富多彩的团建活动等。

### 4.研究生进站培养计划和方案（限 800 字以内）

#### 培养目标：

为了适应我国社会主义建设事业的需要，培养德、智、体全面发展的高级专门人才，培养硕士研究生具有正确的人生观、价值观和世界观，坚持四项基本原则，具有较强的事业心和开拓进取精神；培养硕士研究生掌握本学科坚实的基础理论，尤其是现代实践技能，具有独立开展药学研究和教学工作的能力。

#### 培养方向：

制药工程、中药学、生物化学、药物分析、药物制剂、药物质量研究等专业人才。

#### 培养方案：

基于协同创新的理念，以企业研究生工作站作为研究生培养平台，实现校企合作。

##### 1) 建立高校与企业双导师制度

由企业具有高级职称的技术人员自由申报，高校组成技术委员会评定，给予企业研究生导师资质。学校导师与企业导师通力合作，共同制定研究生的培养计划和培养方案。研究生进企业研究生工作站后，实行双导师制度，企业导师主要负责研究生的实践环节的指导，学校导师主要负责研究生理论环节的指导。

##### 2) 建立企业开放课题研究制度

采用企业设立开放课题制度，依托企业正在进行的研发任务以及企业承担的省部级以上的科研项目，进行科学规划，选定的开放课题在学术上具有前沿性，在实践中具有实用性，在理论上具有系统性。这些开放课题作为研究生的论文选题能够保证研究生在课题研究中科研创新能力得到重点培养。

##### 3) 建立项目化管理制度

研究生所在的企业研究生工作站确定论文选题后，其与工作站签订项目协议，明确项目研究目标、研究任务、分时段预期成果以及结题验收的条件，企业为其创造良好的工作环境和研究平台。项目完成后，由企业和高校联合组织专家进行评定，企业给予研究生一定的项目完成奖励，以形成有效的激烈机制。

<p>设站单位意见 (盖章)</p> <p>负责人签字</p> <p>年 月 日</p>	<p>高校所属院系意见 (盖章)</p> <p>负责人签字</p> <p>年 月 日</p>	<p>高校意见 (盖章)</p> <p>负责人签字</p> <p>年 月 日</p>
--	--	--