

附件 1

## 江西省研究生工作站报备表 (企业填报)

设站单位全称：江西青峰药业有限公司

单位组织机构代码：91360702744263663W

单位所属行业：医药制造业

单位地址：江西省赣州市章贡区

单位联系人：付敏

联系电话：17707078542

电子邮箱：jxfm1@qfyy.com.cn

合作高校名称：南昌大学药学院

江西省教育厅

江西省科学技术厅制表

江西省工业和信息化厅

设站单位名称	江西青峰药业有限公司					
企业规模	大型	是否公益性企业				否
企业信用情况	A	2022年研发经费投入(万元)				26500
专职研发人员(人)	400	其中	有国家级学术头衔的人员数	3	有省级学术头衔的人员数	10
<b>市(厅)级及以上科技创新平台情况</b> (重点实验室、工程技术研究中心、企业技术中心等,需提供证明材料)						
平台名称	平台类别、级别		批准单位		获批时间	
国家重点实验室	国家级		中华人民共和国科学技术部		2015.09	
国家级博士后工作站	国家级		中华人民共和国人力资源和社会保障部 全国博士后管理委员会		2013.08	
国家企业技术中心	国家级		国家发展改革委员会、科学技术部、财政部、海关总署、国家税务总局		2018.07	
国家高新技术企业	国家级		省科技厅、财政厅、税务局		2018.08	
国家级技术创新示范企业	国家级		国家工业和信息化部		2014	
国家知识产权示范企业	国家级		国家知识产权局		2016.12	
国家科技进步奖二等奖	国家级		中华人民共和国国务院		2018.12	
江西省工业优强企业	省级		江西省人民政府		2017.01	
江西省智能制造试点示范企业	省级		江西省工业和信息化委员会		2017.11	



设站单位与高校的合作情况（分条目列出，限 1000 字以内。其中，联合承担的纵向和横向项目或成果限填具有代表性的 3 项，需填写项目名称、批准单位、获批时间、项目内容、取得的成果等内容，并提供证明材料）

### 合作横向项目

江西青峰药业有限公司与南昌大学联合申报赣州市科技重大专项项目（项目名称：新型抗癌药物制剂—紫杉醇注射用纳米乳的研制与开发，2018 年获批）。该项目成功研制了紫杉醇注射用纳米乳，申报了发明专利（公开号：CN202210990534.8）。

江西青峰药业有限公司研究生工作站于 2008 年正式挂牌成立，与南昌大学自 2018 年开始联合培养全日制硕士研究生。

青峰研究生工作站拥有硕士研究生指导教师资格人数 9 人，研发团队有 400 多人，主要研究方向为创新天然药物与化学药物研发、结构表征、晶型研究等，将开展抗肿瘤、抗感染、心血管治疗药物设计、合成及生物活性、构效关系等方面的基础性研究。拥有创新药物合成、天然药物、分析、制剂、药理实验与中试场地 5000 多平方米，液质联用仪、高效液相色谱仪、超高效液相色谱仪等仪器设备约 300 台/套；此外，研究生培养基地还拥有多个研发必备数据库。

作为公司科研开发和人才引进的平台，研究生工作站为加强博士后工作站管理，成立了青峰硕士培养领导小组，负责全日制硕士研究计划的审定和执行情况的督促检查和日常管理工作。

自南昌大学与本公司联合建立“江西省研究生工作站”以来，学校陆续推荐优秀人才进入基地，在双方的共同努力下，研究生培养工作成效显著。

近三年来工作站共接收二十多名相关专业硕士研究生参加公司项目研究。南昌大学的研究生在高学术水平的导师指导下，在学校已有较扎实的理论知识基础，思维缜密、态度端正、上进心强，有着精益求精、严谨求实的科研精神。在课题实践过程中，基地研究生动手能力强，能学以致用，为公司新产品的开发和生产技术的创新献计献策，在推动企业项目顺利开展中充分发挥了重要作用。现还有多名研究生应聘在岗，成为本企业的青年骨干。另外，校企还共同组织了各种活动，加强了学术交流和技术服务，实现了强强联手，优势互补。

目前，江西青峰药业有限公司研究生工作站的发展已经进入良性轨道，成为公司与各大高校进行产学研合作的桥梁，与江西青峰药业有限公司药研体系相互补充、相互促进，将有效地为公司向创新型企业发展提供强劲动力。

### 工作站条件保障情况

#### 1.人员保障条件（包括能指导研究生科研创新实践的专业技术或管理专家等情况）

公司新药研发水平实现了与国际同步，在研新品种近 60 个，多个创新药在美国开展临床研究。研究领域包括抗感染、抗肿瘤、中枢神经、大消化等八大疾病领域。公司有 400 多名研发人员，包括博士生、硕士研究生 100 多人。拥有国家百千万人才 1 名、享受国务院津贴人员 3 名、有突出贡献中青年专家 1 名、中青年科技创新领军人才 1 名；享受江西省政府津贴 2 名、百千万人才工程 3 名、省主要学科学术与技术带头人 3 名。

具有指导研究生资质的技术专家

序号	姓名	出生年月	职称	职务	专业	相关荣誉
1	杨小玲	1966.01	教授级高级工程师	执行董事	药学	享受国务院政府津贴、国家有突出贡献的中青年专家、国家百千万人才
2	严守升	1979.10	正高级工程师	副总裁	药理学	享受国务院政府津贴、国家万人计划科技创新领军人才、科技部中青年科技创新领军人才
3	付敏	1980.01	高级工程师	药研中心副总经理	有机合成	省主要学科学术与技术带头人
4	殷华峰	1983.02	高级工程师	药研中心总监	药物制剂	省主要学科学术与技术带头人
5	罗恒真	1985.10	高级工程师	药研中心总监	药物分析	省主要学科学术与技术带头人

#### 2.工作保障条件（如科研设施、实践场地等情况）

江西青峰药业有限公司能够为高校提供高水平、优质的校外实践教学条件，包括科研平台、生产场所、实训基地等，培养学生创新实践能力与专业技能。公司以研发驱动为发展战略，每年以不低于年销售额 10% 的资金投入研发，在上海、北京、杭州、赣州等地打造了协同高效的化学创新药平台、高价值仿制药平台、细胞免疫平台、创新天然药物研究平台、中试转化平台及全球体量最大的 Class A 级别生物医药创新专业加速器，建有国家重点实验室、国家企业技术中心、国家级博士后科研工作站、院士工作站等高端研发平台，形成了全球化、全链条的创新研发体系，打造了医药行业开放合作的创新生态。

同时，公司拥有现代生物医药产业化基地，总建筑面积 30 万平方米，药品生产过程实现了高度自动化和智能化，具有连续及柔性的生产能力，是中部地区规模最大、标准最高、链条最全的生物医药产业化基地之一。拥有制剂生产基地，占地近 100 亩，拥有注射剂、片剂、硬胶囊剂等七大剂型 100 多个品规的生产能力。拥有特殊制剂产业化基地，承接青峰特殊制剂的商业生产，关键生产设备、检验设备等均达到国内领先水平。

公司拥有充沛的丰富工作经验的专业技术人员，能为相关学生提供良好的新药研发与生产培训机会，让学生感受到实践和理论的融合，提升学生创新能力和实际应用能力。自 2014 年以来，青峰药业就是赣南师范大学药学专业实习实践基地，每年接收药学相关专业本科生职业体验、本科生毕业实习以及专业学位研究生实习实践，累计达 300 多人次。

公司为药物合成领域的研究生配备氢化室、制备液相室、干燥室等，按国家 GLP 的要求对各项工作进行规范建设，使药物研究严格按 GLP 要求进行；公司为药物分析领域的研究生配备药物分析室，设有高效液相色谱室、气相色谱室、紫外光谱室、天平室、理化室等，进行各种药物的分离研究，药物、化合物的化学分析和仪器分析以及各类新药的质量控制研究工作；公司为药物制剂领域的研究生配备制剂研究室，拥有多种先进仪器，建有冻干粉针剂小样试制洁净生产设施，可进行各种药物的制剂及药物制剂新技术、新剂型、新辅料和各种给药系统的研究等。

### 3.生活保障条件（包括为进站研究生提供生活、交通、通讯等补助及食宿条件等情况）

公司为进站的研究生提供免费的公司宿舍，提供一日三餐，每月为硕士生提供在站生活补助。公司实行五天工作制，进站研究生可享受节假日福利以及丰富多彩的团建活动等。

### 4.研究生进站培养计划和方案（限 800 字以内）

#### **培养目标：**

为了适应我国社会主义建设事业的需要，培养德、智、体全面发展的高级专门人才，培养硕士研究生具有正确的人生观、价值观和世界观，坚持四项基本原则，具有较强的事业心和开拓进取精神；培养硕士研究生掌握本学科坚实的基础理论，尤其是现代实践技能，具有独立开展药学研究和教学工作的能力。

#### **培养方向：**

培养制药工程、药物化学、药物合成、药物制剂、药物分析等制药专业人才。

#### **培养方案：**

基于协同创新的理念，以企业研究生工作站作为研究生培养平台，实现校企合作。

#### **1) 建立高校与企业双导师制度**

由企业具有高级职称的技术人员自由申报，高校组成技术委员会评定，给予企业研究生导师资质。学校导师与企业导师通力合作，共同制定研究生的培养计划和培养方案。研究生进企业研究生工作站后，实行双导师制度，企业导师主要负责研究生的实践环节的指导，学校导师主要负责研究生理论环节的指导。

#### **2) 建立企业开放课题研究制度**

采用企业设立开放课题制度，依托企业正在进行的研发任务以及企业承担的省部级以上的科研项目，进行科学规划，选定的开放课题在学术上具有前沿性，在实践中具有实用性，在理论上具有系统性。这些开放课题作为研究生的论文选题能够保证研究生在课题研究中科研创新能力得到重点培养。

#### **3) 建立项目化管理制度**

研究生所在的企业研究生工作站确定论文选题后，其与工作站签订项目协议，明确项目研究目标、研究任务、分时段预期成果以及结题验收的条件，企业为其创造良好的工作环境和研究平台。项目完成后，由企业和高校联合组织专家进行评定，企业给予研究生一定的项目完成奖励，以形成有效的激烈机制。

<p>设站单位意见 (盖章)</p> <p>负责人签字</p> <p>年 月 日</p>	<p>高校所属院系意见 (盖章)</p> <p>负责人签字</p> <p>年 月 日</p>	<p>高校意见 (盖章)</p> <p>负责人签字</p> <p>年 月 日</p>
--	--	--